

1 november 2025

NMB Jaarplan 2026

Inhoudsopgave

1	Inleiding van de voorzitter	2
2	Actiepunten voor 2026 uit Meerjarenbeleidsplan	3
2.1	We stemmen het minigolf aanbod af op de behoeften van de recreatieve- en wedstrijdspporter	3
2.2	We verbeteren de communicatie en het contact met de districten, baaneigenaren (wel/niet aangesloten) en de individuele leden.....	3
2.3	De NMB stelt ondersteuning beschikbaar voor elke vereniging, gericht op de promotie van de sport, ledenwerving en ledenbehoud	4
2.4	We laten 40-plussers in gemeenten met een minigolfbaan kennis maken met minigolf	5
2.5	We begeleiden elke (potentiële) nieuwe minigolfer op de vereniging	5
2.6	We vergroten de toegevoegde waarde van een NMB lidmaatschap voor recreatieve sporters en maken deze waarde inzichtelijk	6
2.7	We dragen bij aan de fysieke en mentale gezondheid van 65-plussers in gemeenten met een minigolfvereniging.....	6
2.8	We werken aan een toekomstbestendige bondsorganisatie (behoud vrijwilligers, financieel en data-gedreven)	7
3	Actiepunten uit het meerjarenintegriteitsbeleid plan	9
3.1	Goedgekeurde Missie en Visie ten aanzien van integriteit	9
3.2	Geaccordeerde formulering van taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB	9
3.3	Opgeleide, competente en integere vrijwilligers in de NMB.....	10
3.4	Aangesloten Verenigingen zijn bekend en werken aan de 4 V's	10
3.5	Reglementen zijn up to date voor wat betreft integriteit Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2026).....	11
3.6	Er is een meldpunt, een werkwijze van het meldpunt en crisiscommunicatie is afgesproken	11
3.7	Jaarlijkse rapportage over voortgang integriteit en klachten is onderdeel van Jaarverslag.	12
4	Toelichting	13
4.1	Toelichting Topsportcoördinator	13

1 Inleiding van de voorzitter

Op de najaars-ALV in 2024 heeft de NMB het “Integraal Meerjaren Beleidsplan 2025-2028” aangenomen. In januari is het bestuur begonnen met het uitvoeren van dit plan. Voor de meeste onderwerpen liggen we op schema, al heeft een ongeluk van onze PR-functionaris wel voor vertraging gezorgd bij de uitvoering van een deel van de plannen. We gaan proberen deze achterstand zo snel mogelijk in te halen, al zal het lastig worden de achterstand al in 2026 helemaal weg te werken.

Binnenkort kunnen de leden een enquête verwachten, waarmee de NMB de meningen van haar leden willen peilen over een breed scala van onderwerpen die momenteel in de minigolfsport spelen. Op de najaars-ALV (november 2025) wordt er een brede commissie opgericht die voorjaar 2026 aan de slag gaat met de uitkomsten van de enquête. De commissie krijgt als opdracht om aan de hand van de uitkomsten van de enquête aanbevelingen aan het NMB bestuur te doen om de aantrekkelijkheid van de minigolfsport te verhogen. De aanbevelingen zullen in de voor- of najaars ALV in 2026 worden besproken, met het doel zo snel mogelijk de voorgestelde veranderingen in de praktijk te brengen.

Een ander belangrijk aandachtspunt blijft de ondersteuning van de verenigingen gericht op de promotie van de sport, ledenwerving en het behoud van leden. De “landelijke open dag minigolf”, voor het eerst georganiseerd in 2025, werd over het algemeen met enkele kritische opmerkingen positief beoordeeld en krijgt in 2026 een vervolg. Daarnaast zal het “minigolf-vaardigheidsbewijs” beschikbaar komen wat verenigingen moet ondersteunen bij het begeleiden van nieuwe leden. Daarnaast zal een document worden opgesteld met tips voor de vereniging hoe nieuwe leden het beste te begeleiden bij het verkrijgen van de vaardigheden beschreven in het “minigolf-vaardigheidsbewijs”.

Andere onderwerpen die in 2026 extra aandacht krijgen zijn de 40-plussers, met het doel hen die in gemeente met een minigolfbaan wonen, kennis te laten maken met minigolf. We gaan ons specifiek richten op de 65-plussers, om hen te laten zien dat minigolf op latere leeftijd een attractieve sport is om je fysieke en mentale gezondheid op peil te houden. We gaan aan de slag met het vergroten van de toegevoegde waarde van een NMB lidmaatschap en werken aan een toekomstbestendige bondsorganisatie die zijn vrijwilligers behoudt en financieel gezond is. Tot slot zullen we er aan werken om de mogelijkheden te vergroten voor onze leden om zich via diverse opleidingen beter te bekwaamen in alle zaken die in en om de minigolfsport spelen (o.a. een cursus voor scheidsrechters, het gebruik van “Bangolf Arena”, een opleiding voor trainers-coaches, enz.).

Andere onderwerpen waar het NMB bestuur ook druk mee aan het werk is zijn het de actiepunten uit het meerjarenintegriteitsbeleidsplan. Stap één daarvan is het opstellen van een “Missie en Visie ten aanzien van integriteit”, welke uiteindelijk op de voorjaars-ALV van 2026 met de leden zal worden besproken. Een ander onderdeel is het vaststellen van de taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB en het opleiden van competente en integere vrijwilligers binnen de NMB, m.n. de vrijwilligers van het meldpunt. De NMB zal ook actief de aangesloten verenigingen blijven stimuleren om kennis te nemen van het “4 V’s initiatief” van de NOC*NSF en hen te motiveren deze ook binnen de vereniging te implementeren.

2 Actiepunten voor 2026 uit Meerjarenbeleidsplan

2.1 We stemmen het minigolf aanbod af op de behoeften van de recreatieve- en wedstrijdsporter

- 2.1.1 De NMB kampioenschappen (NK en DK) aanpassen aan de behoeftes. (2026)
In het najaar van 2025 zal een brede commissie worden opgericht die dit actiepunt en actiepunten 2.1.2 / 3 en 4 zal oppakken. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de informatie die zal worden verkregen uit de enquête die in de winter zal worden verstuurd. De commissie doet aanbevelingen aan het bestuur van de NMB. Deze aanbevelingen zullen worden ingebracht in de voor- of najaars ALV in 2026. Het doel is de aanbevelingen zo snel mogelijk in te voeren,
- 2.1.2 Een meer divers aanbod van wedstrijden ontwikkelen en organiseren op meer banen. (2026)
Deze activiteit wordt onderzocht door bovenstaande commissie. Het doel is de aanbevelingen zo snel mogelijk in te voeren.
- 2.1.3 De mogelijkheden voor wedstrijden voor recreatieve sporters verruimen. (2026)
Deze activiteit wordt onderzocht door bovenstaande commissie. Het doel is de aanbevelingen zo snel mogelijk in te voeren.
- 2.1.4 De duur van de wedstrijden verkorten. (2026)
Deze activiteit wordt onderzocht door bovenstaande commissie. Het doel is de aanbevelingen zo snel mogelijk in te voeren.

2.2 We verbeteren de communicatie en het contact met de districten, baaneigenaren (wel/niet aangesloten) en de individuele leden

- 2.2.1 Bondsbestuur bezoekt structureel de districtsbijeenkomsten (naar minimaal 2x per jaar). (2026-2028)
Dit is het al het geval geweest in 2025. Deze activiteit zal ook in de komende jaren worden uitgevoerd.
- 2.2.2 Redactie en frequentie nieuwsbrief uitbreiden. (2026)
De redactie van de nieuwsbrief is in 2025 uitgebreid met Kees van de Peppel. Het plan is om ook in 2026 uitbreiding te zoeken.

- 2.2.3 Bondsbestuur legt contact met eigenaren minigolfbanen. (2026 -2028 uitvoeren)
In 2025 hebben bestuursleden verschillende adventuregolf banen bezocht. Daar zijn nog geen contacten uitgekomen met de baaneigenaren. Er wordt in de winter van 2025-26 een plan gemaakt.

- 2.2.4 Eindredactie berichten social media opzetten. (2026)
In 2025 is gevraagd onder de leden of er belangstelling is om deze activiteit te ondersteunen. De NMB is van plan een commissie voor deze activiteit op te richten bij de najaars ALV van 2025.

2.3 De NMB stelt ondersteuning beschikbaar voor elke vereniging, gericht op de promotie van de sport, ledenwerving en ledenbehoud

- 2.3.1 Verenigingen ondersteunen bij aansluiting Sportakkoord en lokale verbinding. (2026)
De NMB heeft ondersteuning gekregen van Arjan Jansen (Socratio) om verenigingen te helpen bij het realiseren van deze aansluiting bij het lokale sportakkoord. Deze activiteit wordt door de NOC*NSF ondersteund door een financiële bijdrage in het kader van Versterken Sportbonden.
De verenigingen in district Noord hebben deze ondersteuning al gekregen. De ondersteuning heeft wisselende resultaten opgeleverd. Arjan heeft ook contact gelegd met verenigingen in district Zuid. Het bestuur heeft besloten om de voortgang van dit project te stimuleren waar zij kan. In 2026 kunnen we nog gebruik maken van deze ondersteuning op basis van de bijdrage van de NOC*NSF uit 2024 en 2025. Het geld daarvoor wordt gereserveerd door de penningmeester. Het doel is dat elke vereniging, als zij dat wenst, deze ondersteuning van Arjan kan krijgen.
- 2.3.2 Landelijke open dag minigolf organiseren. (2026-2028)
In 2025 heeft de NMB een succesvolle lancering gehad van de Landelijke Open Dag waar de helft van de verenigingen aan heeft deelgenomen. De Landelijke Open Dag is goed bezocht en heeft ook nieuwe leden opgeleverd.
In de komende jaren zullen we deze activiteit continueren, waarbij we rekening houden met de op- en aanmerkingen van de verenigingen. Hierbij wordt de PR vooral gericht op 40-plussers.
- 2.3.3 Sportleden inventariseren die een clinic/demonstratie willen geven. (2026)
Dit jaar zullen we gaan inventariseren wie clinics/demonstraties of trainingen wil geven aan leden. Deze mensen willen we graag opleiden met de nieuw op te leveren cursus van de NMB (2026)
- 2.3.4 Minigolfvaardigheidsbewijs toetsen en overdragen aan verenigingen ter ondersteuning van nieuwe leden. (2026)
De ontwikkeling van een minigolf-vaardigheidsbewijs ter ondersteuning van nieuwe leden die zich aanmelden bij een vereniging vordert gestaag. Stap 1 is het opstellen van een document waarin de basisvaardigheden van het minigolf worden vastgelegd.

Dit document behandelt vier onderdelen: gedrag, slag en slaghouding, belangrijkste spelregels en de verschillende spelvormen. Versie 1 van dit document is in December klaar. In stap 2 wordt het document met enkele verenigingen gedeeld om te horen wat zij er van vinden en of zij denken dat er nog onderdelen missen. De bevindingen worden verzameld en verwerkt in een definitieve versie die in het voorjaar zal worden gepresenteerd. In stap 3 zal worden bekeken of de verenigingen denken dat het document op zich voldoende is, of dat er mogelijk behoefte is aan het maken van een officieel “minigolf-vaardigheidsbewijs”, d.w.z. een document dat door beginnende spelers verkregen kan worden na het afleggen van een toets. Tevens zal dan moeten worden bepaald welke rechten en plichten aan een dergelijk bewijs toegekend dienen te worden.

2.4 We laten 40-plussers in gemeenten met een minigolfbaan kennis maken met minigolf

2.4.1 Flyers ontwikkelen en verspreiden. (2026)

In 2025 zijn de flyers op maat gemaakt voor de verenigingen die meededen aan de Open Dag.

2.4.2 Promotiefilm voor op de website ontwikkelen. (2026 ontwikkeling, 2028 klaar)

2.5 We begeleiden elke (potentiële) nieuwe minigolfer op de vereniging

2.5.1 Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2026)

De basis voor de begeleiding van nieuwe leden zal worden gevormd door het eerder genoemde “minigolf-vaardigheidsbewijs”. Hierin wordt vastgelegd wat er van een minigolfer allemaal wordt verwacht (gedrag), wat de basistechnieken van de sport zijn (slag en slaghouding) en wat hij van de sport dient te weten (spelregels en spelvormen). Daarnaast zal in 2026 een document worden opgesteld met tips voor de vereniging hoe nieuwe leden het beste te begeleiden bij het verkrijgen van de beschreven basisvaardigheden. Afhankelijk van de behoefte daaraan, zal de NMB dan bekijken of het nuttig is aan het beschikbaar komen van deze documenten een training te koppelen om verenigingsbestuurders en/of -vrijwilligers te leren hoe hiermee om te gaan.

2.5.2 Een categorieën systeem gekoppeld aan de behaalde scores, zodat de ontwikkeling van spelers te volgen is. (2026-2028)

In 2026 zullen we een methode opzetten om een ranking van spelers op te zetten, om in 2027 te kunnen toepassen.

2.6 We vergroten de toegevoegde waarde van een NMB lidmaatschap voor recreatieve sporters en maken deze waarde inzichtelijk

2.6.1 Clinics organiseren voor recreatieve spelers in samenwerking met verenigingen/districten. (2026-2028)

In 2025 zijn individuele clinics gegeven aan recreanten door verschillende verenigingen. De NMB is in 2025 en 2026 bezig met het ontwikkelen van het minigolfvaardigheidsbewijs, waarin verschillende zaken aan de orde komen die van belang zijn voor startende leden. De NMB is ook gestart in 2025 om een opleiding op te stellen voor trainer/coaches, die dan in staat moeten zijn om clinics aan beginnende leden te geven.

In 2025 is bijvoorbeeld door RMC de Hole Ridders (Ridderkerk) gestart met het geven van clinics aan geïnteresseerde nieuwkomers, o.a. tijdens de landelijke open minigolf-dag. Daarnaast is er ook ervaring opgedaan met het geven van clinics voor senioren in het kader van gemeentelijke activiteiten om meer ouderen in beweging te krijgen (bijv. in de gemeente Ridderkerk). De clinic met senioren bestond uit een combinatie van de historie van de plaatselijke minigolf vereniging, waarom minigolf zo'n leuke sport is die vooral ook op latere leeftijd nog goed beoefend kan worden, uitleg over de basistechnieken (ondersteund met dia's en korte video's) en tenslotte een rondje minigolf op de baan. De NMB zal de ervaringen met deze clinics verzamelen en deze samenvatten in een document (met ondersteunend beeldmateriaal en de namen van vrijwilligers) dat verenigingen kunnen gebruiken als zij ook een clinic willen organiseren.

2.6.2 Baaneigenaren zonder verenigingen stimuleren om NMB leden korting te geven, door bijvoorbeeld vermelding van de baan op onze website. (2026-2027)

2.6.3 Nieuwe spelvormen (minder nadruk op prestatie, meer op plezier) ontwikkelen en promoten > zie actielijn 1. (2025/2026 ontwikkelen, 2026/2027 toepassen) Zie 2.1.1.

Voor de topsport wordt gedacht om de spelvorm van de LHK aan te passen. Dit wordt uitgewerkt door de teamleiders en voorgelegd aan hun vereniging, en eventueel later in de voorjaars ALV.

Voor de breedtesport zal de commissie die nadenkt over nieuwe spelvormen het voortouw nemen.

2.7 We dragen bij aan de fysieke en mentale gezondheid van 65-plussers in gemeenten met een minigolfvereniging

2.7.1 Mogelijkheden om midgetgolf bij ouderen te promoten onderzoeken en een plan opstellen. (2026)

- 2.7.2 Specifiek foldermateriaal ontwikkelen en verspreiden op locaties waar senioren vaak samenkomen. (2026)
We gaan de komende maanden werken aan een folder doe wij gaan verspreiden, waarbij wij de pijlen richten op de 65+ doelgroep. Deze folder wordt verspreid in de plaats van de vereniging waar veel ouderen samenkomen. We zullen verenigingen ook stimuleren om vooral hun eigen plan te schrijven en door te geven aan de NMB. De vraag aan de verenigingen luidt dan ook: Wat zijn jullie plannen om in 2026 65+ te stimuleren om te gaan minigolfen?
- 2.7.3 Contact zoeken met ouderenorganisaties om te kijken welke mogelijkheden er zijn om samen te werken. (2026)
- 2.7.4 Activiteiten aanbieden voor senioren, met of zonder beperking. (2026)
Het idee is dat de NMB verenigingen helpt en stimuleert om met kleine baantjes activiteiten aan te bieden aan senioren, bijvoorbeeld in zorgthuizen of wijkcentra.

2.8 We werken aan een toekomstbestendige bondsorganisatie (behoud vrijwilligers, financieel en data-gedreven)

- 2.8.1 Voldoen aan regelgeving en eisen van de overheid en NOC*NSF, waaronder goed sport bestuur, diversiteit en sociale veiligheid. (2026-2028)
In 2025 heeft het bestuur in zijn jaarverslag 2024 gerapporteerd over de eisen die gesteld worden voor Goed Sportbestuur. Dit is een vast onderdeel geworden van een jaarverslag. In 2025 wordt gezocht naar een begeleider voor het bestuur, zodat de evaluatie van het functioneren van het bestuur met hulp van derden kan plaatsvinden.
Op het gebied van diversiteit hebben de acties van het bestuur nog geen merkbare resultaten opgeleverd. We proberen de commissies en het bestuur ook met vrouwen samen te stellen. Voorlopig zonder veel resultaat. Dit blijft voor de NMB nog een pijnlijke vaststelling. Op het gebied van Sociale Veiligheid zijn flinke stappen genomen op het gebied van de bemensing van het Meldpunt en opleiding. Verder is een integriteitsmanager aangesteld met hulp van de NOC*NSF waardoor het realiseren van beleidsdoelen in de versnelling is gekomen.
- 2.8.2 Investeren in werven en behouden van nieuwe leden en vrijwilligers. (2026-2028)
In 2026 willen we een plan opstellen gericht op het werven van nieuwe leden en het behouden van vrijwilligers.
- 2.8.3 In nauw contact met NOC*NSF een data-gedreven organisatie opzetten. (2026-2028)
Het plan is aan te sluiten bij het programma van de NOC*NSF. Dat zal in het najaar van 2026 starten voor de NMB.
De NMB heeft krap 400 leden. De gegevens staan voornamelijk in Excel en in gedeelte daarvan in Bangolf.

Er worden weinig analyses gemaakt over deze gegevens, en ook weinig analyses gemaakt met hulp van de NOC*NSF. We gaan inventariseren wat de behoefte is aan data en data-analyses binnen de NMB. (zie ook het plan voor ranking).

Ook is beleid nodig op het bewaren van historische gegevens (bv uitslagen van wedstrijden en analyses daarop).

We gaan in 2026 opnieuw nadenken over de data die we tot onze beschikking hebben, en of we met minder gegevens van de leden ook onze taken kunnen uitvoeren.

We gaan vastleggen wie welke opleiding binnen de NMB heeft genoten (scheidsrechter, Bangolf, trainer/coach)

- 2.8.4 Toekomst-fast en zoveel mogelijk online digitaal vastleggen van uitslagen van toernooien en kampioenschappen. (2026-2028 bijvoorbeeld BAMS)
In 2025 is het mogelijk gemaakt om NK's digitaal vast te leggen door middel van telefonisch doorgeven van scores per baan per speler.
In de winter van 2025-2026 wordt een cursus gegeven aan belangstellenden, zodat meer leden in staat zijn om scores in toernooien met telefoons vast te leggen.
- 2.8.5 Sponsors winnen voor verenigingen, NMB en kampioenschappen. (2026-2028)
In 2025 is een bijdrage voor de Champions League ontvangen van een sponsor. Het werven en behouden van sponsors is een continue activiteit voor de bond.
- 2.8.6 Aanpassen van de bestaande scheidsrechters cursus (veranderde WMF regels) en geven van de vernieuwde cursus. (2026-2028)
- 2.8.7 Up to date houden van de Nederlandse vertaling van de WMF rulebooks die te maken hebben met de spelregels (2026-2028)
In 2024 en 2025 zijn enkele regels veranderd door de WMF. Deze regelwijzigingen, maar ook de reglementswijzigingen van ons eigen Wedstrijdreglement NL zijn maar weinig bekend bij de leden. We moeten deze regelwijzigingen dus beter communiceren. In de Nieuwsbrief 2/3 in 2025 is daartoe een aanzet gegeven. Daarnaast moeten de rulebook vertalingen jaarlijks op tijd bijgehouden worden. De wijzigingen van 2024 en 2025 zullen in 2026 te vinden zijn in onze vertalingen.
- 2.8.8 Het up to date houden en verder ontwikkelen van beleidsdocumenten van de NMB.
Dit betreft de volgende beleidsstukken: Beleid VOG, Vrijwilligersregeling, Diversiteit en Inclusie, NMB beleid Positieve Sportcultuur, NMB Beleid Maatschappelijke Waarde

3 Actiepunten uit het meerjarenintegriteitsbeleid plan

3.1 Goedgekeurde Missie en Visie ten aanzien van integriteit

- 3.1.1 Het bestuur van de NMB stelt de missie en visie op. (2026)
Met hulp van de tijdelijke integratiemanager Hanna Rasing hebben we eind 2025 de missie en visie vastgesteld. Deze zal met de verenigingen in 2026 gedeeld worden, en besproken op de voorjaars ALV.
- 3.1.2 De geaccordeerde missie, visie wordt afgestemd met SportSparkz (2026).
De missie en visie is in overleg met de tijdelijke integratiemanager vastgesteld. Deze zal ook worden afgestemd met SportSparkz.
- 3.1.3 De missie en visie worden aangeboden aan de voorjaars ALV van 2026 ter goedkeuring door de leden.
- 3.1.4 De missie en visie wordt gepubliceerd op de website van de NMB (2026)

3.2 Geaccordeerde formulering van taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB

- 3.2.1 Taken, verantwoordelijkheden en profiel ten aanzien van integriteit worden in het bestuur van de NMB besproken en vastgelegd.
Dit actiepunt is al eind 2024 in het bestuur van de NMB uitgevoerd en vastgelegd. In 2026 zal met behulp van de tijdelijke integratiemanager een herijking plaatsvinden van het document en weer besproken worden in het bestuur van de NMB en in de ALV.
- 3.2.2 Verantwoordelijke voor de coördinatie van het MIP en relevante delen van het jaarplan worden afgesproken in het bestuur. (2026)
Dit wordt eind 2025 opgepakt en afgestemd in het bestuur en gecommuniceerd met de leden.
- 3.2.3 De verantwoordelijkheid van het meldpunt en integriteitscoördinator van de NMB binnen het NMB bestuur wordt afgesproken. (2026)
Dit wordt eind 2025 opgepakt en afgestemd in het bestuur en gecommuniceerd met de leden.

- 3.2.4 Taken integriteitscoördinator zijn beschreven en goedgekeurd door het bestuur van de NMB. (2026)
De NOC*NSF heeft aangeboden om een tijdelijke integriteitsmanager aan te stellen tot augustus 2026. Dit is door de NMB onder dank aangenomen. Een van de zaken die opgepakt moeten worden in deze periode is het bepalen van de functieomschrijving van een integriteitsmanager of integriteitscoördinator voor de NMB.
- 3.2.5 In de meerjarenbegroting wordt ingegaan op de financiële middelen die voor de uitvoering van dit MIP benodigd is. 2026-2028
- 3.2.6 Beschrijving en uitdragen ethisch leiderschap bestuursleden en vrijwilligers van de NMB. (2025/2026)
- 3.2.7 De NMB en de vrijwilligers van de NMB kennen en onderschrijven de gedragscodes die op hen van toepassing zijn en die op de website zijn gepubliceerd. (2025/2026)
Dit is voor bepaalde groepen gerealiseerd (NL teamleden en bestuur en functionarissen van de NMB).
- 3.2.8 De NMB bestuursleden en vrijwilligers hebben conform het VOG beleid van de NMB een VOG aangeleverd. (2025/2026)
Dit is gerealiseerd voor trainer coaches en bestuursleden van de NMB.

3.3 Opgeleide, competente en integere vrijwilligers in de NMB

- 3.3.1 Training en opleiding van het bestuur en vrijwilligers van de NMB ten aanzien van integriteit door middel van e-learning's NOC*NSF (2025/2026)
Bestuursleden van de NMB volgen de e-learning's van de NOC*NSF.
- 3.3.2 Motiveren bestuursleden van verenigingen deze training en opleidingen ook te volgen (2026)
- 3.3.3 Dit alles ondersteund door materiaal dat ook beschikbaar is via de NMB site. (2026)

3.4 Aangesloten Verenigingen zijn bekend en werken aan de 4 V's

- 3.4.1 De NMB informeert en motiveert de aangesloten vereniging kennis te nemen van het 4 V's initiatief van de NOC*NSF en daarop besluiten te nemen (2026)
De 4 v's en de ontwikkelingen daarin worden toegelicht in de ALV's. Relevante informatie van de NOC*NSF wordt aan de verenigingen doorgestuurd. De NMB is van plan om de 4 v's toe te laten lichten aan de verenigingen middels een online meeting met een deskundige gastspreker (Edith Frijlink).

- 3.4.2 VOG doelstelling benoemen als de verenigingen in aanmerking komen voor gratis VOG (2026)
De NMB kan een gratis VOG aanvragen. De verenigingen kunnen voor een VOG aanvraag zelf de mogelijkheid van een gratis VOG aanvragen, of de NMB verzoeken om deze VOG voor een vrijwilliger aan te vragen. Het beleid van de NMB zal getoetst worden op deze aanpak. Het doel zal met de ALV worden vastgesteld.

- 3.4.3 Rapporteren over gratis VOG gebruik van verenigingen (2026)
We krijgen de rapportage van de NOC*NSF. We zullen een extra rapportage moeten maken in het geval de VOG voor verenigingen wordt aangevraagd door de NMB.

- 3.4.4 Stimuleren dat trainers een opleiding hebben genoten met aandacht voor integriteit (2026)
Met hulp en middelen van de NOC*NSF is de NMB begonnen met het ontwikkelen van een eigen opleiding voor de opleiding van trainer/coaches level 2. Ook zal een opleiding worden uitgekozen voor degene die de cursus aan de betrokken trainer/coaches gaat geven.

3.5 Reglementen zijn up to date voor wat betreft integriteit Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2026)

- 3.5.1 Onderzoeken of de NMB ten aanzien van de ISR sancties in praktische zin tegen moeilijkheden aanloopt in de uitvoerbaarheid van door ISR uitgesproken sancties. Deze moeilijkheden in de uitvoerbaarheid oplossen. (2026)
De statuten zijn opgesteld en gecontroleerd door Vereniging en Recht en ook toegezonden aan de ISR. De sanctie van de ISR zijn volgens VenR en de ISR op te leggen. Open staat de vraag of de sancties praktisch uitvoerbaar zijn voor de NMB. Vraag is of je ten aanzien van de ISR sancties in praktische zin tegen moeilijkheden aan zal kunnen lopen.

3.6 Er is een meldpunt, een werkwijze van het meldpunt en crisiscommunicatie is afgesproken

- 3.6.1 De bond heeft een meldpunt en de werkwijze is duidelijk (2026)
Het Meldpunt is gerealiseerd in 2024. Het meldpunt staat op de website.
- 3.6.2 De personen die het meldpunt bemensen zijn daartoe opgeleid (2026)
In 2025 is de persoon die het meldpunt beminst opgeleid. Een tweede persoon die is aangesteld zal ook nog opgeleid worden in 2025/2026 bij de eerste gelegenheid.
- 3.6.3 De werkwijze bij incidenten is afgesproken (2026)
De werkwijze van het Meldpunt is vastgelegd, maar zal nader worden verbeterd met hulp van de tijdelijke integratiemanager.

- 3.6.4 De werkwijze bij crisissen en crisiscommunicatie is afgesproken (2026)
Deze activiteit wordt opgepakt met behulp van de tijdelijke integratiemanager en zal doorlopen in 2026.

3.7 Jaarlijkse rapportage over voortgang integriteit en klachten is onderdeel van Jaarverslag.

- 3.7.1 Er is een sjabloon voor het rapporteren over integriteit in het jaarverslag van de NMB (2026)
Dit sjabloon is er en gebruikt in het jaarverslag over 2024.
- 3.7.2 Er is een sjabloon voor de rapportage over klachten in het jaarverslag van de NMB (2026)
Dit sjabloon is er en gebruikt in het jaarverslag over 2024.

4 Toelichting

4.1 Toelichting Topsportcoördinator

Het is weer tijd om een jaarplan te presenteren voor 2026. Ook volgend jaar zullen we weer aan de slag moeten gaan om nieuwe leden te enthousiasmeren voor de minigolfsport maar zeker om onze leden te behouden en beter te maken.

Voor het laatste zijn we bezig om een coach/begeleiders cursus op te stellen zodat we geïnteresseerden kunnen opleiden tot coach of begeleider. Dit is in het belang voor zowel verenigingen als de topsport. Er komen 2 handboeken waar de opleiding uitgelegd wordt waarna één cursusdag wordt georganiseerd. Na de opleiding wordt de cursist uitgenodigd om een training te organiseren welke wordt beoordeeld door een beoordelaar. Indien de training een voldoende krijgt wordt er een officieel, Europees erkend diploma uitgereikt naarmate het niveau. Daarna kan de trainer aan de slag bij zijn of haar eigen vereniging om een training of clinic te verzorgen.

De volgende cursus is de scheidsrechtercursus. Aangezien er in de loop van de jaren er nogal het één en ander veranderd is, is het nodig om deze cursus weer te geven. Voorheen waren de scheidsrechters die de cursus gevolgd hadden scheidsrechter voor het leven, maar door alle veranderingen is het mijns inziens nodig om deze cursus bij te wonen indien men scheidsrechter wil blijven. Diegene die niet aanwezig zijn zullen de "titel" scheidsrechter dus kwijtraken.

Het is jullie waarschijnlijk wel opgevallen dat de score verwerking tijdens de LHK en NK's via telefoons gaat. De NMB heeft in 2025 geïnvesteerd in telefoons om mee te gaan in de tijd. Voorheen werden de scorekaarten in de computer ingevoerd maar dit is nu niet meer nodig, dit gaat nu via de telefoons en wel per baan. Toch is er iemand nodig om de telefoons voor te bereiden voor de komende ronde. Hiervoor ben ik op zoek naar iemand die alle LHK-wedstrijden en eventueel NK's aanwezig wil zijn om dit te verzorgen. Met het "opleiden" van deze persoon (of personen) kunnen er meer personen aansluiten voor uitleg van het mobiele scoreverwerkingssysteem.

Voor het komend wedstrijdseizoen is de voorbereiding alweer in volle gang. De LHK wordt dit jaar uitgebreid met een team van MGC Drachten zodat er 5 verenigingen deelnemen aan het LHK-seizoen 2026. Iedere vereniging krijgt haar thuiswedstrijd en de teams blijven 4 spelers en een reserve. Er is een voorstel gedaan om te kijken naar het Zweedse systeem maar dit is nu te kort dag om dit in te voeren in 2026.

Ook de te organiseren NK's hoop ik op de najaars-ALV bekend te maken. Ik moet nog even overleggen met de betreffende district wedstrijdleiders over de te kiezen banen.

Zoals jullie zien is er voor mij geen laagseizoen dit jaar, maar ik kan zeggen dat ik dit graag doe om het seizoen 2026 te laten slagen.