Functie: Secretaris
Email: secretaris@minigolfbond.nl

Missie

Het doel van de NMB is omschreven in haar statuten:
De NMB stelt zich ten doel het begeleiden, het bevorderen, het beschermen en het doen beoefenen van de minigolfsport en van de midgetgolfsport in al haar verschijningsvormen. Het omvat zowel het ondersteunen van recreatieve spelers als het faciliteren van competitieve wedstrijden voor de sporters.

Missie en Integriteit

De missie van de NMB is om de minigolf/midgetgolfsport voor iedereen in ons land toegankelijk, plezierig, inclusief en verbindend te maken. Dit geldt voor recreanten, leden, bestuurders en functionarissen. De NMB ondersteunt verenigingen bij het creëren van een veilige en gastvrije omgeving waar jong en oud samen plezier beleven aan het spel, waarin respect, eerlijkheid en plezier centraal staan, ongeacht leeftijd of niveau.

Visie op integriteit en sociale veiligheid

- Het bestuur van de verenigingen heeft in 2028 integriteit en sociale veiligheid hoog in het vaandel. Elke aangesloten vereniging heeft in 2028 kennis van het 4 V's beleid, en past deze toe.
- De NMB heeft in 2028 opgeleide trainers (KSS2)
- Integriteit is in 2028 een onderdeel van de minigolfcultuur, binnen de bond en binnen de verenigingen. Onze missie en visie gaan uit van waarden als transparantie, respect, eerlijkheid, verdraagzaamheid, onpartijdigheid, betrouwbaarheid, veiligheid en rechtvaardigheid.
- De ambitie van de NMB is dat minigolf/midgetgolf bekend, zichtbaar, veilig en inclusief is. In 2030 is minigolf in de gemeenten met een minigolfvereniging zichtbaar en breed bekend als een aantrekkelijke integere, veilige en eerlijke sport, waardoor het aantal recreatieve- en wedstrijdsporters bij de NMB stijgt naar 500 leden.

Intenties en Overtuigingen

- Het bestuur zet zich in om de waarden (transparantie, respect, eerlijkheid, verdraagzaamheid, onpartijdigheid, betrouwbaarheid, veiligheid en rechtvaardigheid) actief te stimuleren binnen de NMB bij de aangesloten verenigingen. Dit komt tot uiting in de reglementen, werkwijzen, ethisch leiderschap en door voorbeeldgedrag van het bestuur.
- De NMB vindt het belangrijk dat elke generatie zich welkom voelt in een sociaal veilige en inclusieve minigolf- en midgetgolfomgeving. Daarbij is er geen ruimte voor agressie, (seksuele) intimidatie discriminatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag.
- Wij zijn een bond waar sportieve excellentie en recreatief plezier naast elkaar bestaan, waar elke speler kan rekenen op een integer en veilig sportklimaat.
- De NMB vindt een veilige sport- en recreatieomgeving van groot belang. Dat doen we door sociale veiligheid bij de verenigingen te ondersteunen, door het stimuleren van goed sportbestuur, en te voldoen aan minimale kwaliteitscriteria van de NOC*NSF.
- Minigolf biedt gezelligheid en (ont)spanning in de buitenlucht op elk moment van de dag. Minigolf brengt verschillende generaties samen. Minigolf is geschikt voor alle leeftijden, voor zowel de recreatieve- als wedstrijdsporters. Integriteit binnen de minigolfsport is van groot belang.

Ethisch leiderschap

Ethisch leiderschap bij bestuurders, functionarissen en coaches is belangrijk omdat zij met hun voorbeeldgedrag de cultuur en geloofwaardigheid van de bond beïnvloeden. Hun keuzes en houding geven richting aan hoe normen, waarden en verantwoordelijkheden in de minigolf/midgetgolfsport worden beleefd.
De bond draagt het belang van ethisch leiderschap belang uit door richtlijnen, actief gesprek over sportiviteit, respect en verantwoordelijkheid te stimuleren binnen al haar geledingen.
Een ethisch leider wordt gekenmerkt door een reeks vaste waarden die als moreel kompas dienen:

- Integriteit en Eerlijkheid: Handelen in overeenstemming met persoonlijke en organisatorische waarden, ook als dat lastig is.
- Rechtvaardigheid en Gelijkheid: Beslissingen nemen op basis van objectieve criteria en iedereen eerlijk behandelen zonder favoritisme.
- Transparantie: Open communiceren over keuzes en feiten, zelfs bij controversiële onderwerpen.
- Verantwoordelijkheid: Eigenaarschap nemen voor eigen acties en die van het team (Accountability).
- Respect en Empathie: Luisteren naar anderen en rekening houden met hun welzijn en perspectieven.