Functie: secretaris
Email: secretaris@minigolfbond.nl

30 oktober 2026

Inhoudsopgave

1 Inleiding van de voorzitter 2
2 Actiepunten voor 2027 uit Meerjarenbeleidsplan 4
2.1 We stemmen het minigolf aanbod af op de behoeften van de recreatieve- en wedstrijdsporter 4
2.2 We verbeteren de communicatie en het contact met de districten, baaneigenaren (wel/niet aangesloten) en de individuele leden 5
2.3 De NMB stelt ondersteuning beschikbaar voor elke vereniging, gericht op de promotie van de sport, ledenwerving en ledenbehoud 6
2.4 We laten 40-plussers in gemeenten met een minigolfbaan kennis maken met minigolf 7
2.5 We begeleiden elke (potentiële) nieuwe minigolfer op de vereniging 8
2.6 We vergroten de toegevoegde waarde van een NMB lidmaatschap voor recreatieve sporters en maken deze waarde inzichtelijk 8
2.7 We dragen bij aan de fysieke en mentale gezondheid van 65-plussers in gemeenten met een minigolfvereniging 9
2.8 We werken aan een toekomstbestendige bondsorganisatie (behoud vrijwilligers, financieel en datagedreven) 9
3 Actiepunten uit het meerjarenintegriteitsbeleidsplan 12
3.1 Goedgekeurde Missie en Visie ten aanzien van integriteit 12
3.2 Geaccordeerde formulering van taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB 12
3.3 Opgeleide, competente en integere vrijwilligers in de NMB 13
3.4 Aangesloten Verenigingen zijn bekend en werken aan de 4 V's 14
3.5 Reglementen zijn up to date voor wat betreft integriteit Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2027) 15
3.6 Er is een meldpunt, een werkwijze van het meldpunt en crisiscommunicatie is afgesproken 15
3.7 Jaarlijkse rapportage over voortgang integriteit en klachten is onderdeel van Jaarverslag. 16
4 Toelichting 17
4.1 Toelichting Topsportcoordinator 17

1 Inleiding van de voorzitter

Op de najaars-ALV in 2024 heeft de NMB het “Integraal Meerjaren Beleidsplan 2025-2028” aangenomen. In januari 2025 is het bestuur begonnen met het uitvoeren van dit plan. Voor de meeste onderwerpen liggen we op schema, al heeft een ongeluk van onze PR-functionaris wel voor vertraging gezorgd bij de uitvoering van een deel van de plannen. We gaan proberen deze achterstand zo snel mogelijk in te halen, al zal het lastig worden de achterstand snel helemaal weg te werken. Een bijkomstig probleem is dat de termijn van de huidige PR functionaris eind 2026 afloopt en een nieuwe functionaris, aannemende dat we die kunnen vinden, enige tijd nodig zal hebben om zich in te werken.

In het afgelopen jaar heeft de NMB onder de leden een enquête gehouden om de meningen van haar leden te peilen over een breed scala aan onderwerpen die momenteel in de minigolfsport spelen. Op de najaars-ALV in (november 2025) werd er een commissie samengesteld die als taak had om met de verzamelde antwoorden aan de slag te gaan. De commissie kreeg als opdracht om aan de hand van de uitkomsten van de enquête aanbevelingen aan het NMB bestuur te doen om de aantrekkelijkheid van de minigolfsport te verhogen. Door diverse problemen kwam de commissie langzaam op gang, maar inmiddels ligt er een voorstel waarmee het NMB bestuur in oktober aan de slag is gegaan. De aanbevelingen worden op de najaars ALV in 2026 met de leden gedeeld. Op zowel de najaars-ALV 2026 als de voorjaars-ALV van 2027 zal het bestuur met voorstellen komen om , waar nodig, de reglementen aan te passen zodat vernieuwingen kunnen worden ingevoerd.

Nieuw voor de nabije toekomst is het feit dat minigolf inmiddels als deelnemende sport is toegevoegd aan de World Games van 2027, die worden gehouden in Karlsruhe (Duitsland). Wat dit precies voor een mogelijk deelname van Nederlandse minigolfers zal betekenen is op dit moment nog niet duidelijk. Als voorbereiding op de World Games van 2029 heeft het NMB bestuur wel alvast contact opgenomen met NOC*NSF, om te horen wat het voor de NMB betekend als we als minigolf deel gaan uitmaken van TeamNL voor de WG'29.

Positieve ontwikkelingen waren er ook op het vlak van de Social Media. Met de hulp van een paar enthousiaste minigolfers is er hard gewerkt aan een grotere herkenbaarheid van de minigolfsport op verschillende platforms. Over het algemeen werden deze activiteiten zeer positief beoordeeld en we willen daar in 2027 zeker mee doorgaan. Nieuw voor 2027 zal ook zijn dat voor het eerst een Adventure Golf baan deel zal uitmaken van de jaarlijkse cyclus van internationale kampioenschappen; voor de Algemene klasse zullen de Europese minigolf kampioenschappen op een adventuregolf baan worden gespeeld, in Czernica (Polen).

Dit najaar komen ook de documenten beschikbaar waaraan het laatste jaar is gewerkt voor het ondersteunen van nieuwe leden, leden die voor het eerst minigolf willen gaan spelen. Deze documenten, samengevoegd onder de naam “minigolfvaardigheid”, komen beschikbaar voor de verenigingen en we gaan er mee aan de slag. Aan de hand van ervaringen uit de praktijk zal er ongetwijfeld nog een verbeterslag nodig zijn, maar de eerste stap t.a.v. 'wat zou je als minigolfer allemaal moeten weten en kunnen' hebben we dan wel al op papier staan.

Al valt dat ook dit jaar waarschijnlijk weer niet op, het meeste werk werd bestuurlijk in 2026 opnieuw verzet op organisatorisch vlak. Voorstellen om de Statuten aan te passen (i.v.m. de regels t.a.v. doping en integriteit), promoten van de minigolf sport, organisatie landelijke open dag minigolf, updaten NMB website, invulling en verspreiding NMB nieuwsbrief, organisatie Nederlandse

kampioenschappen en deelname aan internationale kampioenschappen, werken aan een toekomstbestendige bondsorganisatie, digitalisering gegevensuitwisseling met NOC*NSF, updaten reglementen (veranderende WMF regels/rulebooks), training en opleiding op alle vlakken van de minigolfsport, de 4 V's, bevorderen VOG binnen de NMB en de aangesloten verenigingen, integriteit (regelgeving, taakbeschrijving en bemensing meldpunt), werkwijze bij incidenten, de crisiscommunicatie, enz. Te veel om op te noemen en veel werk dat door onze secretaris werd begeleid en gedaan.

Actiepunten voor 2027 uit Meerjarenbeleidsplan

1.1 We stemmen het minigolf aanbod af op de behoeften van de recreatieve- en wedstrijdsporter

1.1.1 De NMB kampioenschappen (NK en DK) aanpassen aan de behoeftes. (2027)

De NMB heeft een enquête gehouden onder alle leden. De vragen waren zeer divers. Een deel van de vragen gingen over de wedstrijden die de NMB organiseert. De NMB heeft een tijdelijke commissie aangesteld om de antwoorden van de leden op de vragen te analyseren en voorstellen te doen aan het bestuur voor verbeteringen. Veranderingen aan wedstrijdregels en wedstrijden moeten worden vastgelegd in het wedstrijdreglement NL, en worden goedgekeurd in de Algemene Ledenvergadering. Deze ALV wordt gehouden op 21 november. De voorstellen van de Enquêtecommissie zijn:

- NK's niet meer dan 4 ronden per dag.
- Zorg voor een aparte starter bij NK's die niet meespeelt. • Zoek ruim voor de NK's scheidsrechters die niet meespelen.
- Maak duidelijke afspraken bij NK's tussen starter, wedstrijdleiding en scheidsrechters; dit ook duidelijk communiceren naar de spelers. Starter bepaalt wanneer je de baan opgaat, niet de speler.
- Bondskampioenschap 2 tegen 2: 1 jaar op kort in Putten in maart, 1 jaar beton ergens in september, om het jaar.
- NK 3-tallen aanpassen naar alleen dames voor kwalificatie Champions League. Nog steeds wel in combinatie met NK Variabel voor alle categorieën.
- Categorieën aanpassen: geen A en B maar I en II (= 65 jaar en ouder). • Geen NK's over 3 dagen.
- LHK om het jaar bij deelnemende verenigingen / neutrale banen, niet meer dan 6 wedstrijden.

Het bestuur zal een aantal van deze voorstellen voorleggen in de ALV van 21 november en na goedkeuring zo spoedig mogelijk invoeren: In 2027, en als niet anders kan in 2028.
Een ander initiatief waar de NMB zich wil aansluiten is bij de World Games in 2029. De eerste contacten met de NOC*NSF zijn reeds door de voorzitter gelegd.

1.1.2 Een meer divers aanbod van wedstrijden ontwikkelen en organiseren op meer banen. (2027)

Op het moment dat de MGC Bussloo lid is geworden van de NMB is Adventuregolf toegetreden tot de NMB. Helaas heeft dit niet voor een doorbraak gezorgd binnen de NMB. In het buitenland is men veel verder met deze tak van minigolf, en de WMF heeft al zijn schema van internationale kampioenschappen aangepast ten gunste van adventuregolf. In 2026 zijn enkele leden op eigen titel naar de WAGM gegaan. Het bestuur van de NMB heeft besloten in zijn beleid Adventuregolf meer gaan promoten

en op zijn wedstrijdkalender ruimte inplannen dat in 2027 ook een Team NL zou kunnen gaan naar het WAGM dat in Polen zal worden gehouden.

1.1.3 De mogelijkheden voor wedstrijden voor recreatieve sporters verruimen. (2027)

Het NMB bestuur stelt op de najaars-ALV voor om veranderingen aan te brengen in de manier waarop verenigingen aanvragen voor de organisatie van toernooien in kunnen dienen. De bestaande procedure leidde niet tot een goede evenwichtige spreiding van de toernooien over het jaar.
Met de organisatie van een Bondskampioenschap 2-tegen-2 (met ook deelname van recreatieve sporters) en de organisatie van de “Henk Goris memorial” en andere toernooien, waar onder condities ook niet leden aan kunnen deelnemen, heeft de NMB hiertoe enkele stappen gezet. Het is nu ook aan de verenigingen om dit verder op te pakken en uit te werken.
De NMB heeft de districten ruime mogelijkheden gegeven om zelf hun individuele en teamcompetities in te richten naar de behoeften van de verenigingen in de districten. Het wedstrijdreglement is en wordt waar nodig aangepast om nieuwe vormen van wedstrijden mogelijk te maken. De leden van het bestuur van de NMB bezoeken de districtsbijeenkomsten en promoten daar dit actiepunt.

1.1.4 De duur van de wedstrijden verkorten. (2027)

Deze activiteit wordt onderzocht door bovenstaande commissie. Voorstellen van de enquêtecommissie voor de NK’s zijn:

- NK’s niet meer dan 4 ronden per dag.
- Geen NK’s over 3 dagen.
- Zorg voor een aparte starter bij NK’s die niet meespeelt.

Het bestuur van de NMB heeft hierover besloten om voorstellen in te dienen op de Najaars-ALV van 2026, of op de Voorjaars ALV van 2027. De besluiten zullen mogelijk al impact hebben op de wedstrijdkalender van 2027.
De Verenigingen zijn eigen baas voor wat betreft de organisatie van hun eigen toernooien. Het is aan hun om te zorgen dat de toernooien niet te lang of te kort duren, en naar wens zijn van de deelnemers. Daarmee kunnen de verenigingen zorgen voor voldoende deelname.
De NMB zal promoten dat de organisatie van wedstrijden een starter aanstelt die niet meespeelt en zorgt dat een toernooi snel en soepel verloopt.

1.2 We verbeteren de communicatie en het contact met de districten, baaneigenaren (wel/niet aangesloten) en de individuele leden

1.2.1 Bondsbestuur bezoekt structureel de districtsbijeenkomsten (naar minimaal 2x per jaar). (2027-2028)

Dit is al een feit. Deze activiteit zal ook in de komende jaren worden gecontinueerd.

1.2.2 Redactie en frequentie nieuwsbrief uitbreiden. (2027)

De redactie van de nieuwsbrief is in 2025 uitgebreid met Kees van de Peppel. Het plan is om ook in 2026 uitbreiding te zoeken. Helaas is deze uitbreiding in 2026 nog niet gevonden. Deze activiteit schuift dus helaas door naar 2027.

1.2.3 Bondsbestuur legt contact met eigenaren minigolfbanen. (2027 -2028)

In 2026 zijn er geen bezoeken geweest bij nieuwe banen zonder vereniging, met één uitzondering. Het Henk Goris Memorial is gehouden op een baan waar vroeger een vereniging zat, en waar nu een nieuwe eigenaar is zonder vereniging. De PR-Functionaris heeft goede contacten aangeknoopt met de nieuwe eigenaar en de hoop is dat deze baan in 2027 weer een vereniging krijgt. Er zit duidelijk potentie in deze activiteit.

1.2.4 Eindredactie berichten social media opzetten. (2027)

In 2025 is gevraagd onder de leden of er belangstelling is om deze activiteit te ondersteunen. De NMB heeft een commissie voor deze activiteit opgericht bij de najaars ALV van 2025. De commissie is voortvarend van start gegaan en heeft de NMB, maar ook de verenigingen die daaraan mee wilde doen flink geholpen en minigolf en de verenigingen veel meer zichtbaar gemaakt in de Social Media. Deze activiteit wordt vanzelfsprekend gecontinueerd in 2027. Daarbij zijn we wel afhankelijk van de inzet van maar weinigen.

1.3 De NMB stelt ondersteuning beschikbaar voor elke vereniging, gericht op de promotie van de sport, ledenwerving en ledenbehoud

1.3.1 Verenigingen ondersteunen bij aansluiting Sportakkoord en lokale verbinding. (afsluiting in 2027)

De NMB heeft verenigingen in de districten gestimuleerd om contact te zoeken met Arjan Jansen van Socratio. Arjan is, op verzoek van de NMB, op basis van de bijdrage Versterken Sportbonden van de NOC*NSF, aan de slag gegaan in 2025 en zal deze activiteit eind 2026 of begin 2027 kunnen afsluiten. Dan hebben alle verenigingen de kans gehad (en ongeveer de helft heeft die genomen) om adviezen van Arjan te krijgen op de aansluiting bij het lokale sportakkoord, bij de lokale sport en bij de inwoners van de gemeente waar de baan ligt.

1.3.2 Landelijke open dag minigolf organiseren. (2027-2028)

In 2025 en 2026 heeft de NMB succesvolle Landelijke Open Dagen georganiseerd waar de helft van de verenigingen aan heeft deelgenomen. De tweede Landelijke Open Dag minigolf is opnieuw goed bezocht en heeft verschillende verenigingen nieuwe leden opgeleverd. Planning van de open dag, nu in de voorjaarsvakantie lijkt minder geschikt te zijn omdat dan veel mensen op vakantie zijn. De Open Dag 2027 wordt daarom in een ander weekend georganiseerd.
In de komende jaren zullen we deze activiteit continueren, waarbij we rekening houden met de op- en aanmerkingen van de verenigingen. Hierbij wordt de PR vooral gericht op 40-plussers.

1.3.3 Sportleden inventariseren die een clinic/demonstratie willen geven. (2027)
Eind 2026, begin 2027 willen we gaan inventariseren wie clinics/demonstraties of trainingen wil geven aan leden. Binnenkort hebben we het lesmateriaal klaar voor zowel de clinics, als de training voor de trainers. In 2026 willen we dit uitrollen.

1.3.4 Minigolf-vaardigheidsbewijs toetsen en overdragen aan verenigingen ter ondersteuning van nieuwe leden. (2027)
De ontwikkeling van een minigolf-vaardigheidsbewijs (MVB) ter ondersteuning van nieuwe leden die zich aanmelden bij een vereniging werd in 2026 afgerond. Stap 1 was het opstellen van een document waarin de basisvaardigheden van het minigolf worden vastgelegd. Dit document behandeld vier onderdelen: gedrag, slag en slaghouding, belangrijkste spelregels en de verschillende spelvormen. Versie 1 van het document werd met enkele verenigingen en bestuursleden gedeeld om te horen wat zij er van vinden en of zij denken dat er nog onderdelen missen. één van de bevindingen was dat het al snel een stevig document werd. Besloten werd daarom om te gaan werken met een korte versie en een uitgebreidere volledige versie. Doel van de korte versie is vooral voor nieuwe leden niet met een afschrikwekkend pakket van regels te komen, maar om kort de basis uit te werken en voor verdere details naar het gehele document te verwijzen. In de loop van 2027 worden dan met de verenigingen de eerste ervaringen uitgewisseld. Tevens wordt dan bekeken of zij denken dat het invoeren van een “NMB minigolf-vaardigheidsbewijs”, d.w.z. een document dat door beginnende spelers verkregen kan worden na het afleggen van een toets, wenselijk is of niet. Tevens zal dan moeten worden bepaald welke rechten en plichten er aan een “NMB minigolf-vaardigheidsbewijs” toegekend zouden moeten worden.

1.4 We laten 40-plussers in gemeenten met een minigolfbaan kennis maken met minigolf

1.4.1 Flyers ontwikkelen en verspreiden. (2027)
In 2025 zijn de flyers op maat gemaakt voor de verenigingen die meededen aan de Open Dag. (Flyers zijn in 2026 aangepast omdat er verenigingen op de flyer stonden vermeld, die geen lid meer zijn van de NMB)
De nieuwe flyer voor 2027 wordt eind 2026 in samenwerking met Arjan Jansen en pr groep NMB samengesteld. Deze zal in 2027 worden verspreid.

1.4.2 Promotiefilm voor op de website ontwikkelen. (2026 ontwikkeling, 2028 klaar)
Moet nog opgestart worden, ook dit zal met Arjan Jansen besproken moeten worden. Arjan heeft met veel elan en succes een promotie film gemaakt voor MGV De Veluwe. In het kader van Versterken Sportbonden kunnen we het resultaat van dit project laten zien ter inspiratie van alle verenigingen.

1.5 We begeleiden elke (potentiële) nieuwe minigolfer op de vereniging

1.5.1 Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2027)

De basis voor de begeleiding van nieuwe leden zal worden gevormd door het eerder genoemde "NMB minigolf-vaardigheidsbewijs". Hierin wordt vastgelegd wat er van een minigolfer allemaal wordt verwacht (gedrag), wat de basistechnieken van de sport zijn (slag en slaghouding) en wat hij van de sport dient te weten (spelregels en spelvormen). In de uitgebreide versie van het document staan ook tips voor de vereniging hoe nieuwe leden het beste te begeleiden bij het verkrijgen van de beschreven basisvaardigheden. Afhankelijk van de behoefte daaraan, zal de NMB dan bekijken of het nuttig is aan het beschikbaar komen van deze documenten een training te koppelen om verenigingsbestuurders en/of -vrijwilligers te leren hoe hiermee om te gaan.

1.5.2 Een categorieën systeem gekoppeld aan de behaalde scores, zodat de ontwikkeling van spelers te volgen is. (2027-2028)

Aan dit initiatief is nog niet begonnen. De TSC zal een nieuw kaderbeleid gaan opstellen waar deze activiteit een rol in zou kunnen spelen. In 2027 zullen we een methode opzetten om de ranking van spelers vast te stellen, om in 2027 toe te passen.

1.6 We vergroten de toegevoegde waarde van een NMB lidmaatschap voor recreatieve sporters en maken deze waarde inzichtelijk

1.6.1 Clinics organiseren voor recreatieve spelers in samenwerking met verenigingen/districten. (2027-2028)

In 2026 werden clinics door verschillende verenigingen gegeven aan recreanten. De NMB is in 2025 en 2026 actief bezig met het ontwikkelen van het minigolf-vaardigheidsbewijs. Daarin komen verschillende zaken aan de orde die van belang zijn voor startende leden. De NMB is in 2025 ook gestart met de activiteit om een opleiding op te stellen voor trainer/coaches. De opgeleide trainer/coaches zijn dan in staat om clinics aan (beginnende) sporters en recreatieve spelers te geven.
De NMB zal de ervaringen met deze clinics verzamelen en deze samenvatten in een document Dit document kunnen verenigingen raadplegen als zij een clinic willen organiseren.

1.6.2 Nieuwe spelvormen (minder nadruk op prestatie, meer op plezier) ontwikkelen en promoten > zie actielijn 1. (2027 ontwikkelen, 2028 toepassen)

Op verenigingsniveau worden vaak nieuwe spelvormen voor de lol uitgeprobeerd. Op NMB niveau nog niet. Deze activiteit moeten we nog starten, en bij succes een plek geven op de officiële wedstrijdkalender.

1.7 We dragen bij aan de fysieke en mentale gezondheid van 65-plussers in gemeenten met een minigolfvereniging

1.7.1 Mogelijkheden om midgetgolf bij ouderen te promoten onderzoeken en een plan opstellen. (2027)

Dit plan moet nog opgesteld worden. Stond ook open in 2026.

1.7.2 Specifiek foldermateriaal ontwikkelen en verspreiden op locaties waar senioren vaak samenkomen. (2027)

We gaan de komende maanden werken aan een flyer of folder (zie 2.4.1) waarbij wij de pijlen vooral richten op de 65+ doelgroep. Deze flyer of folder wordt verspreid in de plaats van de vereniging op locaties waar veel ouderen samenkomen. We zullen verenigingen ook stimuleren om vooral hun eigen plan te schrijven en door te geven aan de NMB.

1.7.3 Contact zoeken met ouderenorganisaties om te kijken welke mogelijkheden er zijn om samen te werken. (2027)

Deze activiteit moet nog opgepakt worden vanuit de NMB. Enkele verenigingen hebben lokaal al goede contacten en die organiseren speciale evenementen. De NMB zal onderzoeken hoe zij de verenigingen daarin kunnen ondersteunen. De NMB zal best practices kunnen plaatsen in de Nieuwsbrief ter inspiratie van de andere verenigingen. Verder zal de NMB contact moeten zoeken met ouderenorganisaties om te bepalen hoe kan worden samengewerkt.

1.7.4 Activiteiten aanbieden voor senioren, met of zonder beperking. (2027)

Het plan is, dat de NMB verenigingen helpt en stimuleert om bijvoorbeeld met kleine baantjes activiteiten aan te bieden aan senioren, bijvoorbeeld in zorgtehuizen of wijkcentra. Deze activiteit is bij enkele verenigingen al een succes. De activiteit brengt veel genoegen bij de leden en de gasten.

1.8 We werken aan een toekomstbestendige bondsorganisatie (behoud vrijwilligers, financieel en datagedreven)

1.8.1 Voldoen aan regelgeving en eisen van de overheid en NOC*NSF, waaronder goed sport bestuur, diversiteit en sociale veiligheid. (2026-2028)

In 2026 heeft het bestuur in zijn jaarverslag 2025 gerapporteerd over de eisen die gesteld worden voor Goed Sportbestuur. Dit is een vast onderdeel geworden van een jaarverslag. In 2026 zal een bestuursevaluatie onder leiding van Huibert Brands plaatsvinden.
Op het gebied van diversiteit hebben de acties van het bestuur nog geen merkbare resultaten opgeleverd. We proberen de commissies en het bestuur ook met vrouwen samen te stellen, maar gevarieerd van leeftijd. Voorlopig zonder veel resultaat. Dit blijft voor de NMB nog een pijnlijke vaststelling.
Op het gebied van Sociale Veiligheid zijn flinke stappen genomen door de uitbreiding van leden van het Meldpunt met een vrouwelijke Contactpersoon Integriteit en door

het volgen van de bijbehorende opleiding voor deze functie. Verder is een integriteitsmanager aangesteld met hulp van de NOC*NSF waardoor het realiseren van beleidsdoelen in de versnelling is gekomen.
In 2027 zullen we deze lijn willen doortrekken, door onze processen te optimaliseren en vertrouwder te worden met het gebruik van CMSS. In 2026 is daartoe een vergunning om te werken in CMSS met goed gevolg aangevraagd.

1.8.2 Investeren in werven en behouden van nieuwe leden en vrijwilligers. (2027-2028)
In 2027 willen we een plan opstellen gericht op het werven van nieuwe leden en het behouden van vrijwilligers.

1.8.3 In nauw contact met NOC*NSF een datagedreven organisatie opzetten. (2027-2028)
Het plan was begin 2026 om aan te sluiten bij het programma van de NOC*NSF. Dat is in het najaar van 2026 ook afgerond voor de NMB. In 2027 zullen we de rapportage kunnen gebruiken met behulp van de nieuwe NOC*NSF database en de beschikbare rapportage functionaliteit.
De NMB heeft in 2026 een privacybeleid en een Ïnformatiebeveiligingsbeleid opgesteld, In 2027 willen we de privacyverklaring van de NMB op basis van nieuwe ontwikkelingen aanpassen.

1.8.4 Toekomst-vast en zoveel mogelijk online digitaal vastleggen van uitslagen van toernooien en kampioenschappen. (2026-2028 bijvoorbeeld BAMS)
In 2025 is het mogelijk gemaakt om NK's digitaal vast te leggen door middel van telefonisch doorgeven van scores per baan per speler.
In de winter van 2025-2026 is een cursus gegeven aan belangstellenden, zodat meer leden in staat zijn om scores in toernooien met telefoons vast te leggen. In 2027 willen we meer gebruik maken van de functionaliteit van BAMS, en nog meer leden opleiden. Er moet nog een plan komen hoe te zorgen dat we de uitslagen in de toekomst niet kwijtraken. Dit zou kunnen gebeuren bij verandering van provider of programma.

1.8.5 Sponsoren winnen voor verenigingen, NMB en kampioenschappen. (2026-2028)
Deze activiteit gebeurt het effectiefst op verenigingsniveau door de verenigingen zelf. De PR-Functionaris en Social Media Commissie ondersteunen de verenigingen daarbij. Het werven en behouden van sponsoren is een continue activiteit voor de bond en verenigingen.

1.8.6 Aanpassen van de bestaande scheidsrechters cursus (veranderde WMF regels) en geven van de vernieuwde cursus. (2027-2028)
De cursus is gepland in de winter 2026-2027.

1.8.7 Up to date houden van de Nederlandse vertaling van de WMF rulebooks die te maken hebben met de spelregels (2026-2028)

Dit is een continue bezigheid. In 2026 zijn enkele rulebooks aangepast naar de laatste versie van de WMF. In 2027 zal dit gecontinueerd worden.

1.8.8 Het up to date houden en verder ontwikkelen van beleidsdocumenten van de NMB. (2027)

Dit betreft de volgende beleidsstukken: Beleid VOG, Vrijwilligersregeling, Diversiteit en Inclusie, NMB beleid Positieve Sportcultuur, NMB Beleid Maatschappelijke Waarde

Deze activiteit zal in 2027 worden vervolgd.

2 Actiepunten uit het meerjarenintegriteitsbeleidsplan

2.1 Goedgekeurde Missie en Visie ten aanzien van integriteit

2.1.1 Het bestuur van de NMB stelt de missie en visie op. (2026)
Met hulp van de tijdelijke integriteitsmanager Hanna Rasing heeft de NMB, na input van SportSparkz, eind 2025 de missie en visie vastgesteld. Deze is deel van het meerjarenintegriteitsbeleidsplan (MIP). Deze activiteit is afgehandeld.

2.1.2 De geaccordeerde missie, visie wordt afgestemd met SportSparkz (2026).
De missie en visie is in overleg met de tijdelijke integriteitsmanager vastgesteld. Deze zal ook worden afgestemd met SportSparkz. Deze activiteit is afgehandeld.

2.1.3 De missie en visie worden aangeboden aan de voorjaars ALV van 2026 ter goedkeuring door de leden.
De missie en visie worden aangeboden in de najaars-ALV van 2026.

2.1.4 De missie en visie wordt gepubliceerd op de website van de NMB (2026)
De missie en visie worden na de ALV gepubliceerd op de website van de NMB.

Als deze voorgaande activiteiten onder 3.1 naar planning zijn uitgevoerd sluiten deze activiteiten, anders worden deze in het voorjaar van 2027 afgerond.

2.2 Geaccordeerde formulering van taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en integriteitscoördinator van de NMB

2.2.1 Taken, verantwoordelijkheden en profiel ten aanzien van integriteit worden in het bestuur van de NMB besproken en vastgelegd. (2027-2028)
Dit actiepunt is al eind 2024 in het bestuur van de NMB uitgevoerd en vastgelegd. In 2026 zijn er nog functiebeschrijvingen (inzake meldpunt en integriteitsmanagement) toegevoegd met hulp van de tijdelijke integriteitsmanager. In 2027 zal, weer met behulp van de tijdelijke integriteitsmanager, een toetsing plaatsvinden van het document. De eventuele aanpassingen zullen weer besproken worden in het bestuur van de NMB en in de ALV.

2.2.2 Verantwoordelijke voor de coördinatie van het MIP en relevante delen van het jaarplan worden afgesproken in het bestuur. (2027)
Dit is in 2026 opgepakt en is afgestemd in het bestuur. Eigenaar van het beleid is de voorzitter en die verdeelt, in overleg met de bestuursleden, de activiteiten onder de bestuursleden die volgen uit het integriteitsbeleidsplan. De functiebeschrijvingen worden in 2027 aangepast, als en wanneer inzake integriteit vaste taakgebieden ontstaan voor bestuursfuncties.

In 2027 zal een toetsing plaatsvinden van deze documenten.

2.2.3 De verantwoordelijkheid van het meldpunt en integriteitscoördinator van de NMB binnen het NMB bestuur wordt afgesproken. (2027)
De NMB heeft een functiebeschrijving voor de betrokken functies gemaakt. In 2027 is een toetsing en het onderhoud van deze functiebeschrijvingen gepland.

2.2.4 Taken integriteitscoördinator zijn beschreven en goedgekeurd door het bestuur van de NMB. (2027)
De NOC*NSF heeft aangeboden om een tijdelijke integriteitsmanager aan te stellen tot augustus 2026. Dit is door de NMB met dank aangenomen. De NOC*NSF heeft de termijn inmiddels verlengd. De functiebeschrijving van de integriteitsmanager en contactpersoon integriteit zijn opgesteld en vastgelegd in het algemene functiebeschrijvingen document. Deze functiebeschrijvingen zullen daar waar nodig aangepast worden in 2027.

2.2.5 In de meerjarenbegroting wordt ingegaan op de financiële middelen die voor de uitvoering van dit MIP benodigd is. 2027-2028
Dit is niet gerealiseerd. Dit staat nog open.

2.2.6 Beschrijving en uitdragen ethisch leiderschap bestuursleden en vrijwilligers van de NMB. (2026/2027)
Er is in 2026 een conceptdocument gemaakt over ethisch leiderschap. Dit document wordt mogelijk besproken in de najaars ALV van 2026. Na bespreking in de ALV zal het document op de website van de NMB worden geplaatst.

2.2.7 De NMB en de vrijwilligers van de NMB kennen en onderschrijven de gedragscodes die op hen van toepassing zijn en die op de website zijn gepubliceerd. (2027/2028)
Dit is voor bepaalde groepen vrijwilligers en spelers gerealiseerd (NL-teamleden en bestuur en functionarissen van de NMB). De gedragscodes staan op de website van de NMB.
In 2027 en 2028 moeten we dit continue onder de aandacht houden en het onderschrijven van gedragscodes door leden promoten.

2.2.8 De NMB bestuursleden en vrijwilligers hebben conform het VOG beleid van de NMB een VOG aangeleverd. (2027/2028)
Dit is gerealiseerd voor trainer coaches en bestuursleden van de NMB.

2.3 Opgeleide, competente en integere vrijwilligers in de NMB

2.3.1 Training en opleiding van het bestuur en vrijwilligers van de NMB ten aanzien van integriteit door middel van e-learnings NOC*NSF (2027/2028)

Bestuursleden van de NMB hebben in 2025 en 2026 enkele e-learnings gevolgd en achtergrondinformatie van de NOC*NSF over integriteitsbeleid gelezen. Deze activiteit blijft zeer actueel in de navolgende jaren, om kennis te verbreden en omdat er hoogstwaarschijnlijk enkele nieuwe bestuurders zullen gekozen worden.

2.3.2 Motiveren bestuursleden van verenigingen deze training en opleidingen ook te volgen (2027 2028)

Het bestuur heeft dit onderwerp regelmatig op de agenda en stimuleert daarmee elkaar om trainingen en opleidingen te volgen. Dit kan zijn op het gebied van integriteit, maar kan ook zijn op gebied van train de trainer. De TSC zal in 2026 of 2027 een KSS level 3 cursus volgen om de trainers in opleiding te kunnen trainen. In die training is ook aandacht voor integriteit.

2.3.3 Dit alles ondersteund door materiaal dat ook beschikbaar is via de NMB site. (2027)

Dit onderwerp is nog niet opgepakt en wordt geplaatst in de planning van 2027.

2.4 Aangesloten Verenigingen zijn bekend en werken aan de 4 V's

2.4.1 De NMB informeert en motiveert de aangesloten vereniging kennis te nemen van het 4 V's initiatief van de NOC*NSF en daarop besluiten te nemen (2027)

De 4 V's en de ontwikkelingen daarin worden frequent toegelicht in de afgelopen ALV's. Relevante informatie van de NOC*NSF wordt aan de verenigingen doorgestuurd. De NMB is van plan om de 4 V's toe te laten lichten aan de verenigingen middels een online meeting met een deskundige gastspreker (Edith Frijlink). Dit zal waarschijnlijk al in 2026 plaatsvinden. De NMB zal met ondersteuning van de tijdelijke integriteitsmanager van de NMB ook in 2027 de 4 V's onder de aandacht houden van de verenigingen.

2.4.2 VOG doelstelling benoemen als de verenigingen in aanmerking komen voor gratis VOG (2027/2028)

De NMB mag een gratis VOG aanvragen. De verenigingen kunnen de NMB verzoeken om deze VOG voor een vrijwilliger van de vereniging aan te vragen. Het bestuur van de NMB zou voor 2027 een doel willen stellen dat het eerste jaar minimaal 10% van de bestuurders van verenigingen een VOG aanvragen. Al naar gelang de bevindingen in 2027 kan de doelstelling in 2028 veel hoger zijn (bijvoorbeeld 40%)

2.4.3 Rapporteren over gratis VOG gebruik van verenigingen (2027/2028)

We krijgen rapportage van de NOC*NSF. We zullen eigen rapportage maken in het geval de VOG voor verenigingen wordt aangevraagd door de NMB.

2.4.4 Stimuleren dat trainers een opleiding hebben genoten met aandacht voor integriteit (2027)

Met hulp en middelen van de NOC*NSF is de NMB begonnen met het ontwikkelen van een eigen opleiding “trainer/coaches level 2”. Ook zal een opleiding worden gekozen voor degene die de cursus aan de betrokken trainer/coaches gaat geven. In de eigen cursus die gemaakt is volgens de normen van de NOC*NSF, en ook door de NOC*NSF geaudit zal worden, is natuurlijk ook aandacht voor integriteit. Mogelijk dat de cursus nog in de winter van 2026/2027 zal worden goedgekeurd en gegeven aan de eerste kandidaten.

2.5 Reglementen zijn up to date voor wat betreft integriteit Instructie opstellen hoe verenigingen nieuwe leden kunnen begeleiden. (2027)

2.5.1 Onderzoeken of de NMB ten aanzien van de ISR sancties in praktische zin tegen moeilijkheden aanloopt in de uitvoerbaarheid van door ISR uitgesproken sancties. Deze moeilijkheden in de uitvoerbaarheid oplossen. (2027)

De statuten (de versie voor de wijzigingen inzake doping/WADA) zijn in 2022 opgesteld en in 2026 gecontroleerd door Vereniging en Recht en ook toegezonden aan de ISR. De sancties van de ISR zijn volgens Vereniging en Recht en de ISR door de NMB op te leggen. Na de statutenwijziging van eind 2026 inzake doping en de taken van de Doping Autoriteit is het goed om het kunnen uitvoeren van sancties nogmaals te toetsen.

2.6 Er is een meldpunt, een werkwijze van het meldpunt en crisiscommunicatie is afgesproken

2.6.1 De bond heeft een meldpunt en de werkwijze is duidelijk (2027)

Het Meldpunt is gerealiseerd eind 2024. In 2026 is de bemensing van het Meldpunt uitgebreid. De contactpersonen integriteit hebben een van toepassing zijnde cursus gevolgd bij CVSN. Het Meldpunt staat prominent op de website met een aparte TAB. De tijdelijke integriteitsmanager en de contactpersonen hebben samen een werkwijze opgesteld. Deze werkwijze zal ook in 2027 worden verbeterd.

2.6.2 De personen die het meldpunt bemensen zijn daartoe opgeleid (2027)

In 2025 is de contactpersoon integriteit, die het meldpunt bemenst, opgeleid. Een tweede contactpersoon is aangesteld, en is opgeleid. Ook het werken in het pakket CMSS is opgenomen in de opleidingen.

2.6.3 De werkwijze bij incidenten is afgesproken (2027)

De werkwijze van het Meldpunt is vastgelegd, maar zal nader worden verbeterd met hulp van de tijdelijke integriteitsmanager.

2.6.4 De werkwijze bij crisissen en crisiscommunicatie is afgesproken (2027)

Deze activiteit wordt opgepakt met hulp van de tijdelijke integriteitsmanager en zal doorlopen in 2027. Dit traject wordt in de komende winter opgestart. De

integriteitsmanager heeft de NMB documentatie toegestuurd als start voor he opzetten en testen van een werkwijze bij crisissen.

2.7 Jaarlijkse rapportage over voortgang integriteit en klachten is onderdeel van Jaarverslag.

2.7.1 Er is een sjabloon voor het rapporteren over integriteit in het jaarverslag van de NMB (2027)

Dit sjabloon is er, en die is gebruikt in het jaarverslag over 2024 en 2025. Komend voorjaar zal dit sjabloon ook gebuikt worden voor het jaarverslag over 2026. In 2027 zal een evaluatie plaatsvinden naar het gebruik van het sjabloon.

2.7.2 Er is een sjabloon voor de rapportage over klachten in het jaarverslag van de NMB (2027)

Dit sjabloon is er en gebruikt in het jaarverslag over 2024 en 2025. Komend voorjaar zal dit sjabloon ook gebuikt worden voor het jaarverslag over 2026. In 2027 zal een evaluatie plaatsvinden naar het gebruik van het sjabloon.

3 Toelichting

3.1 Toelichting Topsportcoordinator

Het minigolfjaar 2026 loopt alweer op zijn einde, tijd om na te denken over het jaar 2027. Afgelopen jaar is er hard gewerkt om een cursus voor coaches samen te stellen. Het doel van deze cursus is om onze coaches op te leiden volgens normen van het NOC*NSF, met als einddoel het behalen van het officieel erkende trainingscertificaat KSS 2/NLQF 2.
De cursus zal waarschijnlijk 2 dagdelen gaan vergen, met als afsluiting een Proeve van Bekwaamheid (PvB). Meer informatie zal in november bekend worden.

In november zal er meer duidelijkheid komen over een te organiseren scheidsrechter cursus. De scheidsrechtercursus zal verplicht zijn voor diegene die deze functie zullen willen behouden, met uitzondering van de scheidsrechters die aantreden in districtswedstrijden. Leden die scheidsrechter willen zijn tijdens een Nederlands Kampioenschap, en dus ook de Landelijke Hoofdklasse wedstrijden, dienen uiteraard ook deze cursus te volgen.

Internationaal gezien werden er minder aansprekende Nederlandse resultaten behaald dan in 2025. De jaarlijkse interland tegen België, dit jaar in St. Georges sur Meuse (België) werd zowel door de dames als de heren (ruim) gewonnen. Tijdens de Champions League finales in Cavriglia (Italië) wist Nederlands kampioen MGC Oirschot (Spoordonk) niet verder te komen dan een tiende plaats. De Nederlands kampioen bij de dames (MGC Oirschot) zag zich door het plotse overlijden van één van de speelsters helaas genoodzaakt zich terug te trekken. Aan de EK algemene klasse in Bischofshofen (Oostenrijk) werd alleen deelgenomen door een damesteam dat beslag wist te leggen op de zevende plaats. Individueel wist zich geen van de dames te plaatsen voor de finales. Bij de heren lukte het alleen Youri Bottenberg (MGC Appelscha) om de finales matchplay te halen waarin hij helaas, ondanks een prima wedstrijd, al snel werd uitgeschakeld door de uiteindelijke bronzen medaillewinnaar. Op de WK Senioren in Vizela (Portugal) waren de prestaties iets beter. Bij de dames wist Joy Wielink-Pol (HMC Büttgen) als tiende te eindigen en zich te plaatsen voor de matchplay finales. Bij de heren wist het Nederlandse team net als vorig jaar de zevende plaats te behalen. Individueel wist geen Nederland de finale te halen. Wel wisten twee heren (Alexander Jasper (MGC Oirschot) en Frits Zwaal (MGC Appelscha)) zich te plaatsen voor de matchplay finales, maar daarin werden beiden al in de eerste ronde uitgeschakeld (door resp. de uiteindelijke nummers 4 en 3).

Voor de LHK is het een spannende tijd. Na het versturen van een enquête voor deze competitie met de vragen of een damescompetitie wenselijk is en of we de huidige teams uit moeten breiden met 1 speler naar 5 met een reserve zullen we in de aankomende ALV een beslissing moeten nemen. Het nieuws dat MGC Aalsmeer in 2027 met een team wil gaan deelnemen aan de LHK was enigszins verrassend, maar een mooie uitbreiding. De teamleiders van de LHK teams zullen binnenkort bij elkaar komen om de LHK 2027 te bespreken en de wedstrijden te plannen.

De NMB topsportcoördinator heeft helaas nog weinig vernomen van de wedstrijdcommissie omtrent de plannen voor Nederlands Kampioenschappen voor het jaar 2027. In de uitgebreide enquête van de NMB is ook de vraag gesteld of er interesse is om de diverse NK's te spelen in een meerdaags evenement welk op bijvoorbeeld donderdag begint. Het voordeel is, dat de druk op de

wedstrijdkalender in het voorjaar verlaagd wordt en dat de wedstrijdspelers wat meer tijd tussen de wedstrijden krijgt.

Voor de internationale wedstrijden moeten we weer op tijd gaan plannen. Met een Europees Kampioenschap voor de senioren in Cheb om de hoek, in vergelijking met de afgelopen jaren, moeten we kijken of er een weekend vrijgemaakt kan worden voor een extra training.
Voor de Algemene Klasse wordt de EK voor het eerst op een Adventure Golf baan gespeeld, in Chernica (Polen) en voor de jongeren U23 is een WK in Landskrona, Zweden op vilt.
Kortom genoeg om niet stil te zitten, er is meer dan genoeg werk aan de winkel.