

Jaarplan 2018 van de Nederlandse Minigolf Bond.

In het meerjarenbeleidsplan beleidsperiode 2017 – 2020 “geef breedtesport de ruimte” staan de hoofddoelstellingen die in deze periode gehaald dienen te worden.

Daarvoor zal elk jaar een plan worden gemaakt.

Het jaarplan 2017 was nog gebaseerd op het meerjarenbeleidsplan 2012 t/m 2016. In dit jaarplan was gesteld dat we aan de slag moeten gaan om een nieuw plan voor 2017 t/m 2020 op te stellen. Dit document zou dan op de najaar ALV van 2016 in concept besproken worden.

Dit doel is niet gehaald. Omdat een meerjarenbeleidsplan een voorwaarde is om voor subsidie van NOC*NSF in aanmerking te komen heeft NOC*NSF in de toekenningsbrief Sportagenda gelden 2017+, bestedingsjaar 2017, op 20 feb 2017 medegedeeld dat op basis van de ingediende aanvraag de status Oranje: Reservering is toegekend. Dit betekent dat de aanvraag niet voldoet aan alle aanvraagvoorwaarden, maar verwacht wordt dat de aanvraag binnen afzienbare tijd wel voldoet. Het toekenningsbedrag wordt gereserveerd en de bevoorschotting wordt gestart, zodra aan alle aanvraagvoorwaarden is voldaan.

Door het tussentijds aftreden van de voorzitter en openstaande vacatures is er in 2017 enige tijd sprake geweest van een ernstige onderbezetting van het bestuur. In de ALV van 22 mei 2017 is een nieuwe voorzitter benoemd. Met de voorgestelde benoeming van een coördinator Marktwerking en PR in de ALV van 18 nov 2017 zal het bestuur, zoals wordt voorgesteld in het meerjarenbeleidsplan 2017 t/m 2020, sinds lange tijd compleet zijn.

Na de ALV van 22 mei 2017 is gestart met de voorbereiding voor het meerjarenbeleidsplan 2017 – 2020. Dit plan staat op de agenda van de ALV van 18 nov 2017.

Een hoofddoelstelling voor 2018 is het voldoen aan alle voorwaarden die door NOC*NSF worden gesteld om in aanmerking te komen voor het volledige subsidiebedrag. Dit zal ruimte scheppen in de begroting 2018 en de meerjarenbegroting omdat daar slechts met een gedeelte rekening wordt gehouden.

In de jaren 2013 – 2016 is er door onderbezetting en wisseling van de wacht de meeste aandacht uitgegaan naar continuering. De noodzakelijke mensen zijn gezocht om het voortbestaan van de NMB te kunnen waarborgen. Er kon niet worden gewerkt aan de verbeterpunten van het vorige IBP. De gestelde ambities waren te groot. Gelet daarop willen we terug naar wat haalbaar is. Daarom wordt het aantal functies uit het vorige IBP aanmerkelijk teruggebracht. Nagegaan zal worden of en op welke manier de statuten en reglementen moeten worden aangepast.

In 2018 zal contact worden gezocht met de leden van de NMB. Hier worden niet alleen de formele leden van de NMB, de verenigingen, bedoeld maar ook de leden van de leden, dus de individuele leden van de verenigingen. Het bestuur wil weten wat de individuele leden van de NMB en van het bestuur verwachten. Uitgaande van deze resultaten zal het bestuur aan de slag gaan om de noodzakelijke veranderingen in gang te zetten.

De voorzitter van de NMB,

Hans van der Aa